

## DER UNTERSCHIED

Ihre nächste Fachkraft sucht **gar keinen Job.**

Die besten Leute sind längst angestellt und zufrieden. Eine klassische Stellenanzeige erreicht sie nie – wir schon, mitten in ihrem Feed.

„So unkompliziert hab ich mich noch nie beworben: kein Lebenslauf, kein Anschreiben, einfach ein paar Fragen vom Handy aus beantwortet. Wenige Tage später saß ich schon im ersten Gespräch.“

— Ihr nächster Mitarbeiter

**Klassische Anzeige**  
Wartet darauf, dass jemand aktiv sucht.

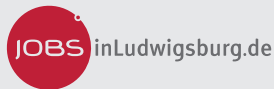
**Social-Media-Recruiting**  
Spricht auch die an, die zufrieden im Job sind und trotzdem wechseln würden.

Wir bringen Ihre Stelle dorthin, wo Ihre künftigen Mitarbeiter längst sind.

## DER MEDIENHAUS-VORTEIL

Ihre Stelle kann noch **mehr erreichen.**

Als Teil des **Medienhauses Ungeheuer + Ulmer** erreichen wir die Region nicht nur auf Social Media. Auf Wunsch bringen wir Ihre Stelle zusätzlich dorthin, wo andere Menschen suchen.



Das regionale Jobportal für die Region Ludwigsburg. Ihre Stelle findet dort, wer gezielt nach einem neuen Job Ausschau hält.

LUDWIGSBURGER  
KREISZEITUNG

Ludwigsburger  
Wochenblatt

Ihre Stellenanzeige in der Ludwigsburger Kreiszeitung und im LUWO – gedruckt und gelesen, auch von denen, die Sie digital nie erreichen.

Nicht suchen. Finden. Kontakt aufnehmen.



Valentin Köpke  
Agenturleiter

✉ valentin.koepke@highscore-digital.de

☎ 07141 130-362

[highscore-digital.de/recruiting](https://highscore-digital.de/recruiting)



# KEINE BEWERBER?

(m/w/d)

Mit Social-Media-Recruiting Talente gewinnen!



Nicht suchen.  
Finden.  
**MIT UNS.**

## DIE AUFGABENVERTEILUNG

# Zwei ToDo's für Sie. Der Rest ist unser Job.



Anzeige  
schicken



Wir bringen  
Bewerber



Sie wählen  
aus

## IHR PART

- ✓ Stellenanzeige schicken
- ✓ Bewerbungsgespräche führen

## UNSER PART

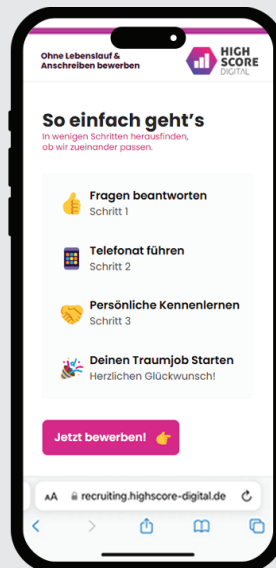
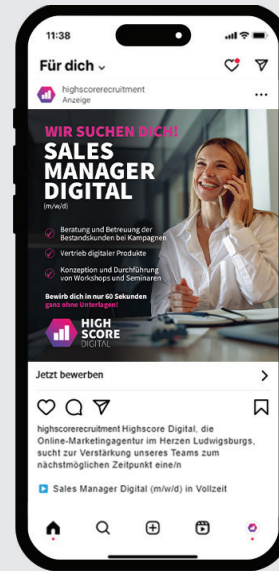
- ✓ Zielgruppenanalyse
- ✓ Creatives gestalten – Motive & Texte
- ✓ Individuelle Landingpage aufbauen
- ✓ Bewerbungsfunnel einrichten
- ✓ Kampagne auf Instagram & Facebook schalten
- ✓ Laufende Optimierung über 2 Monate
- ✓ Detailliertes Abschluss-Reporting

Wir bringen die Bewerber.  
Sie treffen die Entscheidung.

01

## SOCIAL-MEDIA-KAMPAGNE

Mit einer Social-Media-Recruiting-Kampagne erreichen Sie Bewerber direkt auf **Instagram und Facebook oder Spotify** – dort, wo sie aktiv sind. So sprechen Sie auch passive Kandidaten an, die offen für neue Chancen sind.



02

## BEWERBUNGS-FUNNEL

Ihre Bewerber landen auf einer **individuell** für Sie entwickelten **Landingpage** und beantworten in **wenigen Minuten** Ihre Fragen zu Qualifikation und Fähigkeiten. Nur wer passt, hinterlässt seine Kontaktdaten.

## UNSERE PAKETE

# Ein Produkt, drei Größen.

### BASIC

## 1.900 €

zzgl. empf. Social-Media-Budget von **1.200 €**.

- ✓ **2 individuelle Creatives** (+1 weiteres nach der Hälfte der Laufzeit)
- ✓ Landingpage inkl. Bewerbungsfunnel
- ✓ Kampagne auf Instagram & Facebook
- ✓ **2 Monate Laufzeit** mit laufender Optimierung
- ✓ Abschlussreporting

### PLUS

## 2.400 €

- ✓ Alles aus Basic
- + **3 Creatives**

### PREMIUM

## 3.400 €

- ✓ Alles aus Plus
- + **Arbeitgebervideos** für Reel-Kampagnen

**Ihr Budget verfällt nie:** Wird die Stelle früher besetzt, schreiben wir Restbudget dem nächsten Recruiting gut. Alle Preise zzgl. MwSt.