

# Gesundheit ist Zukunft: Die RKH Gesundheit als attraktiver Arbeitgeber

Der Klinikverbund der RKH Gesundheit ist nicht nur der größte kommunale Anbieter von Gesundheitsleistungen in Baden-Württemberg, sondern bietet mit einem breiten ambulanten und stationären Angebot sowie ergänzenden Serviceleistungen viele berufliche Perspektiven.

Die zur RKH Gesundheit gehörenden sechs Krankenhäuser, eine orthopädische Fachklinik, eine geriatrische Rehabilitationsklinik, Medizinische Versorgungszentren (Praxen) und Servicegesellschaften garantieren eine große Themen-, Aufgaben- und Stellenvielfalt und umfassende Arbeits- und Karrieremöglichkeiten. Die RKH Gesundheit steht für Innovation und Digitalisierung ebenso wie für Nachhaltigkeit und Vielfalt und bietet ihren Mitarbeitenden zahlreiche Vorteile.

Der zunehmende Mangel an erfahrenen Fachkräften und die geburtschwachen Jahrgänge beim Nachwuchs stellen die Krankenhauslandschaft vor eine große Herausforderung. Längst ist das Personal zum entscheidenden Faktor geworden. Aus diesem Grund ergreift die RKH Gesundheit bereits seit mehreren Jahren vielfältige Maßnahmen, um für Bewerber aller Berufsgruppen – Ärzte, Pflegekräfte, Therapeuten, Servicekräfte und andere – ein attraktiver Arbeitgeber zu sein.

## Innovation und Digitalisierung

Die RKH Gesundheit zeichnet sich nicht nur durch einige überregional bekannte Spitzenmediziner aus – die beispielsweise in der Focus-Ärzteliste unter den besten Ärzten Deutschlands gelistet werden –, sondern auch durch moderne, medizintechnische Ausstattung und die permanente Weiterentwicklung medizinischer und pflegerischer Konzepte.

Unterstützt werden diese durch digitale Lösungen und telemedizinische Projekte. Längst ist die digitale Patientenakte in den RKH Kliniken Alltag und auch die telemedizinische Vernetzung der RKH Kliniken untereinander ein fester Bestandteil. Ein Beispiel ist die Intensivstation am RKH Krankenhaus Mühlacker, die mit Spezialisten des RKH Klinikums Ludwigsburg gemeinsame Televisiten vornimmt.

Nach der erfolgreichen internen Vernetzung wollen die RKH Kliniken nun auch ein Netzwerk mit externen Gesundheitspartnern aufbauen. Im Mittelpunkt stehen dabei Telekonsile und der telemedizinische Austausch von Expertenwissen für eine bestmögliche



Die Unternehmenskultur der RKH Gesundheit heißt jeden willkommen. Foto: Martin Stollberg

Versorgung der Patienten gerade im ländlichen Raum. Das Vorantreiben digitaler Lösungen erleichtert Prozesse im Krankenhausalltag und entlastet Ärzte und Pflegekräfte.

## Nachhaltigkeit

Die RKH Gesundheit hat sich auf die Fahne geschrieben, sowohl mit großen innovativen Projekten, aber auch mit vielen kleinen Maßnahmen einen möglichst umfassenden Beitrag zur Klimaneutralität zu leisten und ein nachhaltiges Unternehmen zu werden. Im Fokus stehen die drei Säulen der Nachhaltigkeit: Ökologie, Soziales und Ökonomie. Bei der Ökologie plant und investiert sie in neue, hochmoderne Technologien, insbesondere bei der energetischen Gebäudetechnik unter anderem mit Photovoltaikanlagen, Rückkühlwerken oder zukünftigen wasserstoffbetriebenen Blockheizkraftwerken.

Die Säule Soziales stellt die Mitarbeitenden in den Mittelpunkt. Mit den sogenannten Mitarbeiterbenefits fördert die RKH Gesundheit das Wohlbefinden ihrer Beschäftigten. Auch ist es ihr ein großes Anliegen, ihre Mitarbeitenden durch umfassende Information und aktive Einbeziehung für nachhaltiges Verhalten zu begeistern und so eine nachhaltige Unternehmenskultur zu schaffen.

## Vielfalt

Vielfalt beziehungsweise Diversity wird bei der RKH Gesundheit gelebt und gefördert. Kaum ein anderer Gesundheitsanbieter in Baden-Württemberg ist fachlich und örtlich so breit aufgestellt, bietet so viele Berufsfelder und Karrieremöglichkeiten.

Mit der Mitgliedschaft bei der Charta der

Vielfalt unterstreicht das Klinikunternehmen, dass es eine Unternehmenskultur fördert, die auf Vielfalt beruht. Willkommen sind Mitarbeitende, unabhängig von Geschlecht, Nationalität, ethnischer Herkunft, Religion oder Weltanschauung, Behinderung und Alter. Beschäftigte aus nahezu 100 Nationen haben hier ihre berufliche Heimat gefunden.

## Mitarbeiter Vorteile

Aufgrund des sehr hohen Frauenanteils in der Medizin und der Pflege ist hier eine familienorientierte Personalpolitik mit flexiblen Arbeitszeiten, Teilzeitmodellen und Programmen für Wiedereinsteiger besonders gefragt.

Teilnehmer am RKH Springerpool in der Pflege können sich einen Wunschdienstplan erstellen und erhalten eine großzügige finanzielle Zulage sowie einen Dienstwagen zur privaten Nutzung. Die RKH Gesundheit unterstützt dank einer Kooperation mit dem Dual Career Center der Wirtschaftsförderung Region Stuttgart sogar dabei, für den Partner einen passenden Job zu finden.

Um ihre Attraktivität als Arbeitgeber zu steigern, hat die RKH Gesundheit in den zurückliegenden Jahren ein sehr breites Angebot an Mitarbeiter-Benefits entwickelt, welche die Beschäftigten ergänzend zu ihrer Vergütung erhalten, das nur wenige vergleichbare Klinikunternehmen bieten.

Über die gute und sichere tarifliche Vergütung hinaus gibt es eine betriebliche Altersversorgung mit späterer Betriebsrente, zusätzliche individuelle, leistungsbezogene Entgelte und die Möglichkeit einer kostengünstigen privaten Krankenzusatzversicherung. Mit einem Lebensarbeitszeitkonto können Anteile

des Gehalts angespart werden, um es für einen früheren Renteneintritt oder eine längere Auszeit in Anspruch zu nehmen. Das Betriebliche Gesundheitsmanagement (BGM) umfasst Sportgruppen und vergünstigte Trainingsangebote ebenso wie Kursangebote für Yoga, Qi Gong, Pilates oder gesunde Ernährung. Hinzu kommen Gesundheitstage, Veranstaltungen wie Wandertage oder Radtouren, Massagestühle, Präventionsprogramme oder Aktionstage in der RKH Mitarbeiter-Oase mit Smoothies, Grillen, Eiswagen im Sommer und vielem mehr.

Das BGM kümmert sich aber auch um einen ergonomischen, gesunden Arbeitsplatz und unterstützt die Beschäftigten mit vielerlei

Hilfs- und Beratungsangeboten. Im Rahmen des Betrieblichen Mobilitätsmanagements gibt es Zuschüsse zum ÖPNV, Angebote für Bike- und E-Bike-Leasing, Unterstellmöglichkeiten für Räder und eine Mitfahr-App. Über Rabatt-Plattformen erhalten die Mitarbeitenden Sonderkonditionen beim Einkauf bei regionalen und überregionalen Anbietern. Im Rahmen ihrer Möglichkeiten oder durch Kooperation mit externen Partnern bietet die RKH Gesundheit Wohnmöglichkeiten und Angebote zur Kinderbetreuung. (red)

**INTERNET:** Alle Informationen zur Berufswelt der RKH Gesundheit und den offenen Stellen gibt es auf [www.rkh-karriere.de](http://www.rkh-karriere.de)

## ► Ausbildung, Studium, Fort- und Weiterbildung

Wie wichtig die Ausbildung des Nachwuchses ist, hat die RKH Gesundheit längst erkannt und ist mit über 500 Ausbildungs- und Studienplätzen einer der größten Ausbildungsbetriebe in der Region. Die meisten Plätze stehen hierbei für die größte Berufsgruppe, die Pflege, zur Verfügung.

An den Berufsfachschulen für Pflege in Ludwigsburg und Bretten sind neben der Ausbildung zur Pflegefachkraft unter anderem auch die Vertiefung in der Pädiatrie und Psychiatrie sowie die Ausbildung zur Gesundheits- und Krankenpflegehilfe – in Kooperation mit der Paracelsus Medizinische Privatuniversität in Salzburg – und mehrere Studiengänge in der Pflegewissenschaft, möglich. Letztere reichen vom Bachelor- und anschließendem Masterstudium bis zum Doktoratsstudium.

Neben der Pflege gibt es aber auch zahlreiche Ausbildungen und Studiengänge in anderen Berufsgruppen (m/w/d):



Die RKH Gesundheit gehört zu den größten Ausbildungsbetrieben in der Region mit einer Vielzahl an Möglichkeiten.

Foto: RKH Gesundheit

- Ausbildung als Operationstechnischer Assistent,
  - medizinisch-technische Radiologieassistentin,
  - anästhesietechnischer Assistent,
  - medizinische Fachangestellte,
  - Fachkraft für Medizinprodukteaufbereitung,
  - Kaufleute im Gesundheitswesen,
  - Fachkraft für Lagerlogistik,
  - Fachinformatikerin,
  - Elektroniker für Energie- und Gebäudetechnik,
  - Gebäudereinigerin,
  - Hauswirtschafter und Hauswirtschaftsassistentin sowie
  - Studiengänge im
    - Gesundheitsmanagement,
    - Informatik und
    - Hebammenwissenschaften.
- Den Mitarbeitenden stehen für ihre weitere berufliche Entwicklung in der RKH Akademie und dem RKH Simulationszentrum eine breite Auswahl an Fort- und Weiterbildungsmöglichkeiten zur Verfügung. (red)